

УТВЕРЖДЕН

Решением Правления


ОАО «Концерн «Вега»

Протокол от «15» марта 2013г.

Председатель Правления

ОАО «Концерн «Вега»



 В.С.Верба

ПАСПОРТ

**Программы инновационного развития
интегрированной структуры ОАО «Концерн «Вега»
на 2011 – 2017 гг.**

Москва

2013

Общие положения.

Программа инновационного развития интегрированной структуры ОАО «Концерн «Вега» на 2011 – 2017 гг.» (далее – Программа) разработана в соответствии с Рекомендациями по разработке программ инновационного развития акционерных обществ с государственным участием, государственных корпораций и федеральных государственных унитарных предприятий (утверждены решением Правительственной комиссии по высоким технологиям и инновациям от 3 августа 2010 года (протокол № 4)), Методическими материалами по разработке программ инновационного развития акционерных обществ с государственным участием, государственных корпораций и федеральных государственных унитарных предприятий (приняты Минэкономразвития России), с применением концептуальных подходов к инновациям, содержащихся в Приказе Федеральной службы государственной статистики от 30 октября 2009 года №237.

Программа утверждена решением Совета директоров ОАО «Концерн «Вега» от 29 июня 2011 года (Протокол от 29 июня 2011 года) и скорректирована Решением Совета директоров ОАО «Концерн «Вега» от 24 декабря 2012 года в части взаимодействия с ВУЗами, инновационным центром «Сколково» и ключевых показателей эффективности реализации мероприятий Программы.

Раздел 1. Основные направления научно-технического развития.

Для удовлетворения потребностей Вооруженных Сил Российской Федерации, других силовых ведомств в современных образцах ВВСТ, упрочения позиций Российской Федерации на мировом рынке товаров и услуг, в том числе на рынке ВВСТ, а также насыщения внутреннего рынка высокотехнологичной продукцией гражданского назначения ОАО «Концерн «Вега» (далее – Концерн) выполняет НИОКР и серийное производство разработанных образцов по следующим направлениям (проектам):

1. Системы и комплексы разведки, дозора и управления авиационного и космического базирования.
2. Комплексы с беспилотными летательными аппаратами с наземными средствами управления и обслуживания.
3. Системы, комплексы телекоммуникации, связь и АСУ.

4. Системы, комплексы и средства радиоэлектронной борьбы (комплексы радиотехнической разведки, радиотехнического контроля, радиоэлектронного подавления, функционального подавления, поражения).
5. Радиоэлектронные системы управления воздушным движением и аэродромного обеспечения.
6. Системы, комплексы и средства охраны государственной границы.
7. Продукция гражданского назначения.

Дополнительные сведения по направлениям НИОКР, реализуемым Концерном в период с 2011 по 2017 годы, и объемам финансирования могут быть представлены профильным организациям и заинтересованным компаниям по результатам получения и рассмотрения от них соответствующих запросов.

Раздел 2. Важнейшие мероприятия по инновационному развитию.

Программа содержит группы мероприятий по инновационному развитию интегрированной структуры, в том числе предполагающие привлечение сторонних организаций и направленные на:

- освоение новых технологий на производстве;
- повышение энергоэффективности и экологичности;
- разработку, выпуск и коммерциализацию инновационных продуктов;
- внедрение информационных технологий.

В рамках освоения новых технологий на производстве в период 2011 – 2017 гг. Концерном предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

1. Организация новых производств.
2. Модернизация, техническое перевооружение и развитие производственной и научно-экспериментальной базы.
3. Разработка и внедрение критических и основных базовых технологий.
4. Создание базовых центров системного проектирования.

Деятельность Концерна в силу специфики и ориентированности преимущественно на научные исследования и опытно-конструкторские разработки не предполагает потребления значительных объемов энергетических ресурсов и включает проведение следующих мероприятий по

повышению энергетической эффективности и экологичности производства и продукции:

1. Проведение энергетического обследования (энергетического аудита).
2. Разработка и реализация комплексной программы энергосбережения.
3. Управление энергосбережением.
4. Организация системы мониторинга экологичности производства.
5. Разработка и реализация программных документов и внедрение новых требований к экологичности производства и продукции.
6. Создание условий для повышения экологичности производства и продукции.

В области разработки и производства продуктовых инноваций Концерном на период реализации Программы выделяются следующие приоритеты:

- формирование инновационного научно-технического задела для обеспечения устойчивых конкурентных позиций Концерна по всем группам производимой продукции;
- существенное улучшение потребительских свойств производимой продукции;
- увеличение доли инновационной продукции в общем объеме производства.

В области выпуска инновационной продукции военного, двойного и гражданского назначения на период реализации Программы запланированы следующие мероприятия:

1. Модернизация и улучшение качественных характеристик производимой продукции.
2. Создание унифицированных модульных программируемых технических средств.
3. Диверсификация продукции и наращивание доли инновационной продукции гражданского и двойного назначения.

Для планирования НИОКР ведется работа по следующим направлениям:

1. Выполнение НИОКР в рамках государственного оборонного заказа и федеральных целевых программ. Информация о НИОКР, выполняемых и планируемых к выполнению Концерном, включает сведения, содержащие государственную тайну, в связи с чем в Программе не приводится.
2. Выполнение НИОКР совместно с ВУЗами, научными организациями и инновационными компаниями малого и среднего бизнеса. Мероприятие предполагает привлечение к выполнению и совместное выполнение НИОКР с ВУЗами (в первую очередь - с ВУЗами, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве - МГТУ им. Н.Э.Баумана, МФТИ (ГУ)), МАИ, МИРЭА, ЮФУ и др.) и научными организациями, инновационными компаниями малого и среднего бизнеса.

Принимая во внимание специфику деятельности Концерна, коммерциализация и вывод на рынок инновационных продуктов для Концерна в значительной степени обусловлены потребностями государства и осуществляются в соответствии с требованиями государственного оборонного заказа и ГПВ. Информация о такого рода продуктах включает сведения, содержащие государственную тайну, в связи с чем в Программе не приводится.

В соответствии с планами Концерна по увеличению доли продукции двойного и гражданского назначения, запланированы следующие мероприятия по коммерциализации и выводу на рынок инновационных продуктов:

1. Совершенствование системы стратегического планирования продаж.
2. Организация централизованной системы маркетинга и продаж.

В сфере инноваций в бизнес-процессах в период 2011 – 2017 гг. предусмотрено осуществление следующих мероприятий:

1. Формирование структур, ответственных за инновационное развитие.
2. Реинжиниринг бизнес-процессов.

3. Развитие кадрового потенциала Концерна.
4. Внедрение системы стимулирования инновационной активности работников Концерна.
5. Развитие корпоративной системы коммуникаций по разработке и внедрению инноваций.
6. Совершенствование системы финансирования разработки инновационной продукции.

В рамках совершенствования системы управления инновационной деятельностью Концерном в период 2011-2017 гг. планируется выполнение таких мероприятий, как:

1. Формирование документов стратегического и концептуального характера в области управления инновационной деятельностью.
2. Разработка и внедрение системы планирования, учета и контроля инновационной деятельности.
3. Внедрение стандартизированной документации по инновационным проектам.

Вопросы организации системы управления интеллектуальной собственностью занимают особое место при планировании мероприятий по инновационному развитию Концерна.

Развитие системы управления интеллектуальной собственностью в период 2011 – 2017 гг. планируется осуществлять путем реализации следующих мероприятий:

1. Систематизация и выявление потенциала коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности (РИД).
2. Формирование единой политики в области управления РИД.
3. Разработка и внедрение документов по учету, оценке и управлению РИД.
4. Формирование специализированных структур по управлению РИД.

Развитие менеджмента качества будет осуществляться в направлении интеграции существующих систем менеджмента качества (далее – СМК) предприятий Концерна и предусматривает:

1. Нормативное регулирование менеджмента качества.
2. Совершенствование систем менеджмента качества.

3. Сертификация СМК предприятий Концерна на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ РВ 0015-002-2012.

Важнейшим направлением инноваций в области управления является автоматизация процессов, связанных с учетом, контролем и сопровождением разработки, подготовки и осуществления производства, реализации инновационной продукции Концерна, а также всех сопутствующих и вспомогательных направлений деятельности интегрированной структуры. В рамках внедрения информационных технологий в период 2011 – 2017 гг. Концерном запланировано проведение следующих мероприятий:

1. Анализ потребностей во внедрении информационных технологий и выбор программных продуктов.
2. Централизованное внедрение информационных технологий в Концерне.

В соответствии с Отчетом о реализации Программы инновационного развития интегрированной структуры за 2012 год и входящим в его состав Среднесрочным планом предусмотрено увеличение плановой величины объемов финансирования мероприятий Программы.

Дополнительные сведения по объемам финансирования мероприятий Программы могут быть представлены профильным организациям и заинтересованным компаниям по результатам получения и рассмотрения от них соответствующих запросов.

Раздел 3. Кадровое обеспечение реализации Программы.

Развитие кадрового потенциала Концерна на среднесрочную и долгосрочную перспективы предполагает реализацию следующих мероприятий:

1. Создание учебно-технических центров в структуре опытных производств для повышения квалификации и переподготовки основного производственного персонала.
2. Развитие и совершенствование форм работы научно-образовательного центра Концерна.
3. Проведение профильной подготовки руководителей производственных подразделений, включая инженерно-технических работников.

4. Организацию специализированных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации научно-технических и управленческих кадров Концернa собственными силами и с привлечением ВУЗов.
5. Подготовку административно-управленческого персонала соответствующих служб Концернa по программам инновационного менеджмента, формирование кадрового резерва.
6. Ротацию и оптимизацию численности кадрового состава в соответствии с целями инновационного развития.
7. Создание условий для привлечения в Концерн молодых научно-технических кадров, в том числе с помощью организации стажировок и практик студентов основных ВУЗов-партнеров на предприятия Концернa.

Обеспечение координации научно-образовательной деятельности и подготовки кадров в рамках Концернa осуществляется Научно-образовательным центром интегрированной структуры. В Программе запланировано привлечение специалистов ВУЗов к преподавательской деятельности центра, а также реализация ВУЗами отдельных программ обучения, переподготовки и повышения квалификации на его базе.

Механизмы взаимодействия с ВУЗами и запланированные программные мероприятия подлежат раскрытию в Разделе 4. Паспорта «Механизмы взаимодействия потенциальных партнеров с компанией».

Раздел 4. Механизмы взаимодействия потенциальных партнеров с компанией.

Программой инновационного развития интегрированной структуры ОАО «Концерн «Вега» предусмотрено выполнение мероприятий по взаимодействию с потенциальными партнерами по следующим направлениям:

- участие в технологических платформах;
- сотрудничество с ВУЗами и научными организациями;
- взаимодействие с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса;
- участие во внешнеэкономической деятельности.

Участие в технологических платформах.

Предприятия, входящие в состав Концерна, участвуют в работе не менее четырех технологических платформ. Технологические платформы, участниками которых являются предприятия Концерна, включены в Перечень технологических платформ, утвержденных Правительственной комиссией по высоким технологиям и инновациям. Ответственным за участие Концерна в технологических платформах является заместитель генерального директора по технологиям Концерна. Сведения об участии Концерна в технологических платформах приводятся в Таблице 1.

Таблица 1. Сведения об участии Концерна в технологических платформах.

Наименование технологической платформы (основные инициаторы)	Направления создания инновационной продукции (наименование проектов)
Суперкомпьютерные технологии (МГУ, Институт программных систем РАН)	Разработка суперЭВМ «Ангара». Создание вертикально интегрированной системы автоматизированного проектирования сложных электронных компонентов, аппаратуры и систем. Программно-аппаратный комплекс интегрированной обработки разнородной геопространственной информации и видеоподдержки действий оператора.
Технологии мехатроники, встраиваемых систем управления, радиочастотной идентификации и роботостроение (ГОУ ВПО МФТИ, ГНУ ЦНИИ РТК, ГК «РоснаноТех»)	Высокоточная датчиково-преобразующая аппаратура для измерения параметров в БИНС. Программно-аппаратный комплекс автоматизированного контроля и управления доступом въезда и выезда автотранспорта на охраняемую территорию с применением пассивной технологии RFID UHF-диапазона. Система идентификации книг в автоматизированной библиотечной системе на основе RFID-технологий.
СВЧ-технологии (ГК «Ростехнологии»)	Оборудование для высокоэффективной переработки твердых бытовых отходов с использованием СВЧ энергии. Разработка технологии импульсной СВЧ стерилизации пищевых продуктов.
Новые полимерные композиционные материалы и технологии (ФГУП ВИАМ)	Радиопрозрачные обтекатели для авиационной техники и вооружения. Специальные радиопоглощающие материалы и покрытия для оснащения испытательных стендов радиоэлектронной аппаратуры.

Сотрудничество с ВУЗами и научными организациями.

Сотрудничество Концерна с ВУЗами и научными организациями предполагает:

- а) проведение совместных научных исследований и / или выполнение ВУЗами и научными организациями НИОКР по заказу Концерна;
- б) подготовку кадров для предприятий Концерна;
- в) иные направления сотрудничества.

В период реализации Программы планируется усилить интеграцию научного потенциала Концерна при проведении с ВУЗами и научными организациями совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по тематике Концерна, федеральным целевым научно-образовательным программам и грантам.

Помимо образовательных программ и совместных НИОКР, Концерном предусмотрено осуществление и совершенствование иных организационных механизмов взаимодействия с ВУЗами и научными организациями:

1. Преподавательская деятельность специалистов Концерна в ВУЗах (планируется сохранение численности преподающих в ВУЗах специалистов на весь срок Программы на стабильном уровне).
2. Выступление специалистов Концерна в качестве научных руководителей дипломных проектов и кандидатских диссертаций студентов и аспирантов ВУЗов.
3. Участие молодых ученых, аспирантов, соискателей и студентов базовых кафедр в НИОКР, проводимых в Концерне по приоритетным направлениям развития научно-технологического и оборонно-промышленного комплексов страны, в выполнении Программы инновационного развития интегрированной структуры.
4. Организация научных конференций, семинаров, круглых столов, дискуссий по вопросам инновационного развития, прогнозирования, разработки и внедрения технологических, продуктовых и организационно-управленческих инноваций.
5. Предоставление экспериментального оборудования, лабораторно-испытательной и исследовательской базы для студентов,

аспирантов, соискателей, а также сотрудников ВУЗов для проведения научных исследований.

6. Обеспечение прохождения студенческой преддипломной практики, стажировок и повышения квалификации аспирантов, соискателей, ученых и профессорско-преподавательского состава ВУЗов.
7. Участие представителей Концерна в органах управления ВУЗов (научно-технических, попечительских советах, ученых советах), а также привлечение сотрудников ВУЗов к работе координационных, научно-технических советов, в том числе по вопросам прогнозирования научно-технического развития, технических совещаний предприятий и головной организации Концерна.

Важным направлением сотрудничества Концерна с ВУЗами является подготовка молодых инженеров и специалистов, обладающих высокой профессиональной компетентностью для предприятий интегрированной структуры, а также для авиационно-космического приборо- и радиостроения в целом. В области образования и подготовки кадров у Концерна на основе договоров (соглашений) о сотрудничестве ведется тесное взаимодействие с 26 российскими ВУЗами.

Дополнительно развивается взаимодействие в области предоставления ВУЗам консалтинговой и технологической помощи, финансовой поддержки при создании и развитии бизнес-инкубаторов, реализации технологических платформ или в рамках взаимодействия с ВУЗами в других институциональных образованиях инновационной инфраструктуры страны. Ответственным за организацию взаимодействия Концерна с ВУЗами назначен директор научно-образовательного центра интегрированной структуры, по вопросам сотрудничества с научными организациями - заместитель генерального директора по научно-технической политике Концерна.

Взаимодействие с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса.

В качестве приоритетных для Концерна выделяются следующие формы взаимодействия с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса:

1. Формирование и реализация механизмов инвестирования в инновационные проекты, реализуемые малым и средним бизнесом

самостоятельно или совместно с Концерном и входящими в него предприятиями.

2. Закупка инновационной продукции и услуг у компаний малого и среднего бизнеса.
3. Определение научно-технологических направлений, эффективность которых может быть обеспечена в условиях малого и среднего бизнеса. Заказ НИОКР компаниям малого и среднего бизнеса.
4. Создание и развитие инфраструктуры партнерства с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса.
5. Выделение инновационных компаний малого и среднего бизнеса из состава Концерна (спин-офф). Использование механизмов слияния и поглощения для приобретения ноу-хау (технологии).
6. Взаимодействие с центрами развития.

Процедура рассмотрения, экспертизы, порядок отбора проектов (предложений по тематикам работ и проектов в сфере исследований и разработок) регламентированы «Положением об отборе инновационных проектов в ОАО «Концерн «Вега». Анкета-заявка на инновационный проект размещена в электронном виде на сайте интегрированной структуры.

Отношения, связанные с проведением закупок для нужд ОАО «Концерн «Вега», регулируются «Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Концерн «Вега». Положение размещено в электронном виде на сайте интегрированной структуры.

Взаимодействие с Инновационным центром «Сколково» для Концерна определяется моделью вхождения в проектную инновационную среду. В настоящее время определены следующие направления взаимодействия с Центром:

1. Работа с кластерами Инновационного Центра (ИЦ) «Сколково» по инновационным проектам Концерна с привлечением сторонних профильных организаций и зарубежных специалистов.
2. Работа со Сколковским институтом науки и технологий «СколТех».

Деятельность в направлении развития сотрудничества Концерна со СколТехом включает формирование тематик для института в интересах

развития направлений деятельности Концерна, участие в финансировании деятельности института. В соответствии с рекомендациями Росимущества и Минэкономразвития России ежегодный взнос в Фонд Сколковского института науки и технологии определен в размере 1% от чистой прибыли.

Ответственным за организацию взаимодействия Концерна с ИЦ «Сколково» определен заместитель генерального конструктора по инновационным проектам Концерна.

Участие Концерна во внешнеэкономической деятельности.

Программой предусмотрены мероприятия, направленные на повышение эффективности функционирования Концерна в области внешнеэкономической деятельности:

1. Создание постоянно действующей комплексной системы информационно-аналитического обеспечения Концерна данными о состоянии мирового рынка товаров, услуг и вооружений номенклатуры Концерна, а также тенденциях развития конкурентоспособных технологий в торговле вооружением, военной и специальной техникой с ведущими государствами-импортерами.
2. Реализация регионального принципа ведения маркетинговой и предконтрактной работы с иностранными заказчиками, в том числе совместно с производителями финальной продукции, с которыми Концерн имеет кооперацию производства, а также с субъектами военно-технического сотрудничества.
3. Увеличение объемов экспортных поставок продукции военного назначения за счет внутреннего потенциала Концерна.
4. Увеличение объемов внешнеторговых сделок Концерна за счет продукции гражданского назначения.

Раздел 5. Дочерние и зависимые общества, участвующие в реализации Программы.

В состав Концерна входят следующие предприятия:

- 1) ОАО «Концерн «Вега» (головное предприятие), г. Москва;
- 2) ОАО «НИИ «Кулон», г. Москва;
- 3) ОАО «Московский НИИ связи», г. Москва;
- 4) ОАО «ВНИИ «Эталон», г. Москва;
- 5) ОАО «ИМЦ Концерна «Вега», г. Москва;
- 6) ОАО «Научно-исследовательский центр электронной вычислительной техники», г. Москва;
- 7) ОАО «СКБ «Топаз», г. Москва;
- 8) ОАО «НИИ технологий и автоматизации производства», г. Москва;
- 9) ОАО «НПП «Рубин», г. Пенза;
- 10) ОАО «Рыбинский завод приборостроения», Ярославская обл.;
- 11) ОАО «КБ «Луч», Ярославская обл.;
- 12) ОАО «Челябинский радиозавод «Полет», г. Челябинск;
- 13) ОАО «Опытный завод «Интеграл», г. Санкт-Петербург;
- 14) ОАО «НИИ «Аргон», г. Москва;
- 15) ОАО «Московский радиотехнический институт РАН», г. Москва;
- 16) ОАО «Московский ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский радиотехнический институт», г. Москва;
- 17) ОАО «Долгопрудненское конструкторское бюро автоматики», Московская область;
- 18) ОАО «Калужский научно-исследовательский институт телемеханических устройств», г. Калуга;
- 19) ОАО «Завод «Энергия», г. Санкт-Петербург;
- 20) ОАО «НИИ «Вектор», г. Санкт-Петербург.

В 2012 году предприятия, входящие в состав Концерна, разработали и утвердили собственные Стратегии инновационного развития на период до 2025 года.

Раздел 6. Результаты реализации Программы.

Планируемые результаты реализации Программы.

Программа инновационного развития интегрированной структуры разработана и реализуется с целью формирования необходимых и достаточных условий для осуществления качественного инновационного прорыва и повышения эффективности деятельности Концерна.

Выполнение поставленных задач инновационного развития Концерна за счет реализации предусмотренных Программой мероприятий по всем направлениям инновационной деятельности Концерна должно обеспечить достижение следующих результатов:

а) формирование долгосрочного инновационного потенциала, обеспечивающего дальнейшее развитие Концерна (создание опережающего научного задела для разработки ВВСТ и продукции радиостроения);

б) сокращение технологического отставания от текущего уровня развития научно-технического прогресса, обеспечение условий для достижения технологического лидерства в отрасли;

в) обеспечение устойчивости развития предприятий, входящих в состав Концерна;

г) достижение оптимальной степени централизации процессов и обеспечение условий получения максимальной выгоды от интеграции в рамках Концерна;

д) создание корпоративной сквозной системы разработки, позволяющей обеспечить конкурентоспособность продукции и существенно улучшить основные совокупные показатели по срокам, затратам, качеству, трудоемкости, технологическому уровню;

е) повышение уровня технологической независимости Концерна;

ж) уменьшение себестоимости выпускаемой продукции по собственным работам;

з) значительное повышение производительности труда и увеличение чистой выработки на одного работающего в 1,7 раза;

и) существенную экономию энергетических ресурсов в процессе производства;

к) повышение экологичности процесса производства и утилизации отходов производства;

л) существенное улучшение качества и потребительских свойств производимой продукции;

м) обеспечение Концерна высококвалифицированными кадрами;

н) обеспечение инновационного развития Концерна обновленной и модернизированной производственно-технологической базой;

о) улучшение финансовых результатов деятельности Концерна.

Основные результаты реализации Программы за отчетный период.

В 2012 году реализация мероприятий Программы характеризуется по следующим направлениям:

1. В рамках совершенствования системы управления инновационной деятельностью.

1.1. В целях обеспечения контроля за выполнением мероприятий Программы сформирована Постоянно действующая комиссия по инновационному развитию. За председателем Постоянно действующей комиссии по инновационному развитию закреплена ответственность за модернизацию и инновационное развитие интегрированной структуры. Ответственность по направлениям инновационной деятельности Концерна распределена в соответствии с существующей структурой основных бизнес-процессов и закреплена за соответствующими руководителями (заместителями генерального директора - генерального конструктора).

1.2. Внедрена система ключевых показателей эффективности в отношении работников администрации (руководящего состава) Концерна, предусматривающая увязку размера вознаграждения работника с выполнением ключевых показателей эффективности за отчетный период. В целях повышения мотивации по реализации Программы в состав ключевых показателей эффективности включен показатель «Полнота выполнения плановых мероприятий Программы инновационного развития (в рамках своих компетенций)»,

закрепляющий ответственность руководителя - каждого по своему направлению.

- 1.3. Внедрена система ключевых показателей эффективности в отношении исполнительных органов предприятий интегрированной структуры (генеральных директоров).
- 1.4. Утверждены «Положение о соинвестировании в российские и международные венчурные фонды открытого акционерного общества «Концерн радиостроения «Вега», «Положение об отборе инновационных проектов в ОАО «Концерн «Вега».
2. В рамках совершенствования инновационной инфраструктуры Концерна.
 - 2.1. ОАО «ИМЦ Концерна «Вега» выделено в качестве Центра по инноватике.
 - 2.2. Создан Центр медицинских изделий и технологий.
 - 2.3. Усовершенствована деятельность Торгового дома «Вега ТМ».
 - 2.4. Учреждено Малое инновационное предприятие «СтелларТех» совместно с МГУ им. М.В.Ломоносова.
 - 2.5. Активизирована работа с Ассоциацией организаций оборонно-промышленного комплекса – производителей медицинских изделий и оборудования.
 - 2.6. В структуре управления Концерна созданы дирекция по инновациям, дирекция по управлению проектами и дирекция по капитальному строительству.
3. В рамках формирования системы управления интеллектуальной собственностью (СУИС).
 - 3.1. Создан отдел интеллектуальной собственности и трансфера технологий.
 - 3.2. Утверждена «Патентная стратегия ОАО «Концерн «Вега» на период до 2017 года» и План мероприятий на 2012 – 2013 годы по ее реализации.
 - 3.3. Разработана специализированная система АЕРИД (автоматизированная система единого реестра РИД Концерна).

- 3.4. Сформирован бумажный реестр результатов интеллектуальной деятельности Концерна (167 объектов).
 - 3.5. Подготовлена электронная площадка для организации процесса трансфера технологий.
 - 3.6. Разработан подраздел страницы «Инновации» корпоративного сайта Концерна - «Интеллектуальная собственность», осуществлены работы по его контентному наполнению.
4. В рамках реализации мероприятий по инновационному развитию Концерна в отчетном году получили развитие следующие проекты.
 - 4.1. Подготовлена к серийному производству и маркетинговому сопровождению Установка радиационной стерилизации с местной биологической защитой «Радуга».
 - 4.2. Проведены мероприятия по получению разрешительных документов на образцы медицинской техники; подготовлена площадка для изготовления малой серии офтальмологического прибора «Сферопериметр».
 - 4.3. Реализованы мероприятия по подготовке документации в рамках Проекта «Мобильные комплексы забора и заготовки крови» для станции переливания крови г. Москвы.
 - 4.4. Организована работа по реализации собственных инициативных работ и работ в рамках федеральных целевых программ.
 - 4.5. Осуществлены мероприятия по вхождению с проектами Концерна в Инновационный центр «Сколково».
 5. В рамках реализации мероприятий в области научно-технической деятельности Концерна отчетный период характеризуется следующими результатами.
 - 5.1. Разработан проект регламента представления информации от предприятий Концерна по НИОКР, разработаны формы представления дорожных карт по направлениям деятельности Концерна, произведен сбор данных по стратегическим направлениям развития предприятий, создан банк данных и документальный архив по НИОКР предприятий.

- 5.2. Продолжены работы по созданию и поэтапному внедрению «Информационно-аналитической системы контроля и управления корпоративной научно-технической деятельностью Концерна».
- 5.3. Начата реализация корпоративного проекта по созданию действующего прототипа информационно-управляющих систем дистанционного мониторинга территорий и объектов.
- 5.4. Продолжено успешное функционирование единой системы тематических научно-технических конференций по стратегически важным направлениям научной деятельности.
- 5.5. Проведена плановая научно-техническая конференция «Всероссийская молодёжная научно-техническая конференция».
6. В рамках взаимодействия с высшими учебными заведениями.
 - 6.1. Обновлено договоры о сотрудничестве с опорными ВУЗами Концерна по перечню приоритетных направлений.
 - 6.2. Получена субсидия на выполнение комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства в рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 года №218.
 - 6.3. Организовано участие головного предприятия Концерна совместно с МГТУ МИРЭА в реализации Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012 – 2014 годы предприятий оборонно-промышленного комплекса.
7. Техническое перевооружение предприятий интегрированной структуры реализовано в рамках федеральных целевых программ «Развитие оборонно-промышленного комплекса на 2011 – 2020 годы», «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники» на 2008 – 2015 годы». В рамках действующих проектов технического перевооружения централизованная модернизация проведена на 10 предприятиях Концерна, заключены договоры на поставку технологического оборудования и реализованы мероприятия по подготовке производственных подразделений к приемке и вводу оборудования в эксплуатацию.
8. В рамках реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и экологичности производства организована работа по проведению

энергетических обследований и подготовке энергетических паспортов предприятий интегрированной структуры.

9. Сформированы предварительные предложения по актуализации законодательства Российской Федерации в части, касающейся деятельности интегрированных структур, формируемых в оборонно-промышленном комплексе на основании указов Президента Российской Федерации.

10. В рамках реализации мероприятий в области внешнеэкономической деятельности:

10.1. В установленном порядке проведен комплекс мероприятий, в результате которых Концерну выдано свидетельство о праве на осуществление внешнеторговой деятельности в отношении продукции военного назначения.

10.2. Организованы и проведены мероприятия по презентации направлений деятельности и возможностей Концерна, в том числе в отношении поставок продукции (выполнения работ, оказания услуг) военного назначения.

10.3. Представители Концерна приняли участие в шестом заседании Совместной Российско-Монгольской Рабочей группы по военно-техническому сотрудничеству, в четырнадцатом заседании Российско-Вьетнамской межправительственной комиссии по военно-техническому сотрудничеству и в десятом заседании Подкомиссии по военно-техническому сотрудничеству между Республикой Казахстан и Российской Федерацией.

Состав ключевых показателей эффективности, применяемый к деятельности предприятий, включает в себя как качественные, так и количественные показатели, в совокупности дающие разностороннюю оценку деятельности предприятия и предусматривающие выполнение поставленных перед предприятиями Концерна стратегических целей и задач.

К наиболее существенным ключевым показателям эффективности выполнения мероприятий Программы инновационного развития, оказывающих значительное влияние на достижение поставленных целей развития интегрированной структуры, относятся:

1. Собственные затраты на НИОКР к выручке - базовый показатель выполнения мероприятий Программы инновационного развития.
2. Общие расходы на НИОКР к выручке.
3. Суммарные расходы на инновационную деятельность к выручке.
4. Чистая выработка на одного работающего.
5. Доля продаж новой и модернизированной продукции в общем объеме продаж.

С учетом экспертного заключения на Отчет о реализации Программы за 2011 год, изложенного в письме Министерства образования и науки от 26.09.2012 №АП-543/02 и в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 14.02.2012 №ПР-356 (пп. д п.1 о финансировании Фонда целевого капитала «Сколково»), поручением Росимущества (№ГН-13/6269 от 01.03.2012 и №ГН-15/1396дсп от 05.05.2012), поручением Минпромторга России (№11-4292 от 05.05.2012), поручением Минэкономразвития России (№29992-ОФ/Д06 от 30.12.2011) в Программе инновационного развития ОАО «Концерн «Вега» на 2011 – 2017 гг. решением Совета директоров ОАО «Концерн «Вега» от 24 декабря 2012 года откорректирована. К изменениям, внесенным в Программу, относятся:

1. Изложить п. 3 «Рост выработки на одного работающего» Раздела 2.2. «Показатели результатов реализации программы в терминах общего экономического эффекта» в новой редакции (стр. 27 Программы);
2. Изложить Таблицу 2.1.2. «Значение показателей реализации Программы в терминах общего экономического эффекта, запланированное на 2011-2017 гг.» в новой редакции (стр. 29 Программы).
3. Изложить Раздел 2.3.1. «Показатели эффективности инновационной деятельности» в новой редакции (стр. 30 Программы).
4. Изложить Таблицу 2.3.1.1. «Значения показателей эффективности инновационной деятельности, запланированные на 2011-2017 гг.» в новой редакции (стр. 33 Программы).
5. Изложить Таблицу 2.3.2.1. «Значения специфических показателей результативности инновационной деятельности, запланированные на 2011-2017 гг.» в новой редакции (стр. 37 Программы).

6. Изложить Таблицу 4.4.2.1. «Основные показатели взаимодействия Концернa с ВУЗами и их плановые значения на период реализации Программы» в новой редакции (стр. 101 Программы). Внесенные в Программу изменения в части взаимодействия с ВУЗами и научными организациями отражены в Таблице 2.
7. Изменить название п. 8 «Взаимодействие с центрами развития» Раздела 4.4.3. «Взаимодействие с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса» и изложить его в новой редакции (стр. 105 Программы).
8. Изложить Таблицу 5.2.1. «Показатели (KPI) программы инновационного развития Концернa» в новой редакции (стр. 119 Программы).

Таблица 2. Изменения в части взаимодействия с ВУЗами и научными организациями.

№ п/п	Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	Объем финансирования НИОКР из собственных средств компании(тыс. руб.), в том числе:	50 000	150 000	280 000	350 000	450 000	500 000	650 000	800 000
	выполняемых ВУЗами	0	6 000	11 200	17 500	22 500	25 000	28 000	30 000
	выполняемых научными организациями	0	60 000	112 000	133 000	162 000	170 000	195 000	240 000
2	Общий бюджет инновационных проектов, реализуемых компанией (тыс. руб.)	8 009 307	11 652 880	13 788 763	10 620 680	11 490 364	10 402 234	10 369 307	10 839 605
	в том числе НИОКР, выполняемых ВУЗами	10 656*	30 000*	60 000*	70 000*	80 000*	90 000*	100 000*	120 000*
	совместно с научными организациями	2 460 000	2 755 600	3 023 200	2 983 380	2 971 800	2 958 000	2 743 500	2 883 300
3	Количество инновационных проектов, реализуемых компанией, в том числе:	50	53	54	56	58	62	62	64
	совместно с ВУЗами	5	6	6	8	9	10	11	12
	совместно с научными организациями	45	47	48	48	48	50	50	50
4	Количество магистерских программ, реализуемых ВУЗами по заказам компании	6	2	2	2	2	2	2	2
5	Объем финансирования повышения квалификации (переподготовки) сотрудников компании, реализуемой ВУЗами (тыс. руб.)	1 500*	3 000*	3 000*	3 100*	3 200*	3 400*	3 600*	4 000*
6.	Численность сотрудников компании, проходящих подготовку/переподготовку кадров в ВУЗах	150*	155*	116*	120*	124*	132*	140*	155*
7.	Численность сотрудников компании, принимающих участие в подготовке кадров в ВУЗах (ведущие преподавательскую деятельность в ВУЗах)	47	43	43	43	43	43	43	43
8.	Количество опорных ВУЗов, закрепленных за ведущими предприятиями компании соответствующими соглашениями	13	13	13	13	13	13	13	13
9.	Количество базовых кафедр компании в ВУЗах	5	6	6	6	6	6	6	6

*-скорректированное значение показателя