

# Права авторов в свете вступления в силу Правил выплаты вознаграждения



**В. Гук,**  
к.т.н., начальник отдела интеллектуальной  
собственности и трансфера технологий  
ОАО «Концерн «Вега»  
(г. Москва)



**А. Гук,**  
ведущий специалист отдела интеллектуальной  
собственности и трансфера технологий  
ОАО «Концерн «Вега», патентный поверенный  
(г. Москва)



**Е. Волкова,**  
практикант отдела интеллектуальной собственности  
и трансфера технологий ОАО «Концерн «Вега»,  
студентка МГИМО  
(г. Москва)

**В статье рассмотрены вопросы выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы в свете изменений действующего законодательства, обусловленных выходом постановления Правительства РФ от 4 июня 2014 г. № 512.**

*Ключевые слова:*

*вознаграждение, авторское вознаграждение, служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец, постановление правительства, использование изобретения, передача права на получение патента.*

В июне 2014 г. Правительством Российской Федерации было выпущено постановление «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы» (далее – Постановление Правительства РФ от 4 июня 2014 г. № 512) [1]. Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы (далее – Правила) начинают действовать с 1 октября 2014 г. С этого момента теряют силу действующие на настоящий момент положения пунктов 1, 3 и 5 статьи 32, статей 33 и 34 Закона СССР от 31 мая 1991 г. № 2213-1 «Об изобретениях в СССР» и положений пункта 3 статьи 21, пунктов 1 и 3 статьи 22 и статьи 23 Закона СССР от 10 июля 1991 г. № 2328-1 «О промышленных образцах», которые в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 18 декабря 2006 г. № 231-ФЗ «О введении в действие части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации» действительны на территории РФ до принятия законодательных актов РФ о развитии изобретательства и художественно-конструкторского творчества.

В данной статье авторами предпринята попытка анализа положений утвержденных Правил, последствий, вызванных их введением, и даны предложения по их применению на практике.

**The publication tackles the issues related to payment of remuneration for inventions, utility models and industrial samples done for hire in the light of the future changes of the current legislation caused by the resolution # 512 of the Government of the Russian Federation of June 4, 2014.**

*Keywords:*

*remuneration, award, office invention, office utility model, office industrial sample, government resolution, use of invention, transfer of the right to the patent.*

**Действующее законодательство по выплате авторского вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы**

Прежде всего необходимо сделать анализ положений действующего законодательства и законодательства, вступающего в силу с 1 октября 2014 г. и дать их сравнительно-правовую характеристику. Логично начать с законодательных положений, регулирующих отношения в области выплаты авторского вознаграждения на настоящий момент. К ним относятся статьи ГК РФ (в первую очередь ст. 1370), статьи Закона СССР «Об изобретениях в СССР» и Закона СССР «О промышленных образцах». Действующее законодательство предусматривает (если иное не оговорено в договоре между автором и работодателем) выплату поощрительного вознаграждения за изобретение, которое должно быть не менее среднего месячного заработка работника данного предприятия. Предусмотрено также вознаграждение за содействие созданию и использованию – не менее 30% прибыли от использования изобретения, а за изобретение, полезный эффект от которого не выражается в прибыли – в размере не менее 4% от доли себестоимости продукции, приходящейся на данное изобретение. Вознаграждение за содействие

созданию и использованию промышленных образцов должно быть в размере не менее пятикратного размера минимальной заработной платы, а также 20% выручки от продажи лицензии. Говоря о вознаграждении за использование изобретения, автору на основе договора работодателем, получившим патент, выплачивается вознаграждение в размере не менее 15% прибыли, ежегодно получаемой патентообладателем от использования изобретения, а также не менее 20% выручки от продажи лицензии. Вознаграждение за использование, полезный эффект от которого не выражается в прибыли или доходе выплачивается автору в размере не менее 2% от доли себестоимости продукции, приходящейся на данное изобретение. Что касается сроков выплаты вознаграждения, то поощрительное вознаграждение выплачивается в месячный срок с даты получения предприятием патента. Вознаграждение за использование выплачивается не позднее 3 месяцев после истечения каждого года, в котором использовалось изобретение, и не позднее 3 месяцев после поступления выручки от продажи лицензии. Как упоминалось выше, настоящий закон содержит такую юридическую категорию, как «лица, содействующие созданию и использованию», – им вознаграждение

выплачивается в течение трех лет с даты начала использования изобретения. Вознаграждение за содействие созданию и использованию промышленных образцов выплачивается единовременно.

Важно отметить, что действующим законодательством предусмотрена ответственность за несвоевременную выплату вознаграждения – в размере 0,04% от суммы вознаграждения за каждый день просрочки.

На рис. 1 приведена схема выплат авторского вознаграждения в соответствии с действующим законодательством по выплате.

### Положения Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы

Анализ положения Правил позволяет выделить следующую основную информацию.



Рис. 1. Схема выплат авторского вознаграждения по действующему законодательству

Действие Правил не распространяется на случаи заключения между работодателем и работником договора, устанавливающего размер, условия и порядок выплаты вознаграждения.

*Имеет место дискриминация соавторов по должностному признаку – выше должность, соответственно, выше средняя заработная плата и, следовательно, больше вознаграждение за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца*

За создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца вознаграждение должно составлять 30% средней заработной платы работника, являющегося автором служебного изобретения, за последние 12 календарных месяцев и 20% средней заработной платы работника, являющегося автором служебной полезной модели, служебного промышленного образца, за последние 12 календарных месяцев. При этом выплата осуществляется работодателем единовременно не позднее двух месяцев со дня получения работодателем патента либо не позднее 18 месяцев с даты подачи заявки на получение патента (если работодатель не получил патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам).

За использование работодателем служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца автору выплачивается вознаграждение в размере его средней заработной платы за последние 12 календарных месяцев, в которых такие изобретение, полезная модель, промышленный образец были использованы. Вознаграждение выплачивается в течение месяца после истечения каждых 12 календарных месяцев, в которых использовались такие изобретение, полезная модель, промышленный образец.

В случае предоставления работодателем права пользования служебным изобретением, полезной

моделью, промышленным образцом третьим лицам на основе лицензионного договора автору изобретений выплачивается 10% от суммы вознаграждения, указанной в договоре. Вознаграждение выплачивается работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, обусловленного лицензионным договором.

Если работодатель заключил договор о передаче права на получение патента с третьей стороной или заключил договор об отчуждении исключительного права, автор должен получить выплату в размере 15% предусмотренного договором вознаграждения в течение месяца со дня получения работодателем указанного вознаграждения.

При наличии нескольких авторов (соавторство) вознаграждение в предыдущих двух случаях распределяется поровну между соавторами, если нет соглашения между ними о распределении вознаграждения.

При прекращении трудовых отношений за прежним работодателем сохраняется обязанность выплаты вознаграждения автору изобретения/образца/модели.

На рис. 2 показаны размер и порядок выплаты вознаграждения за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца.

На рис. 3 показаны размер и порядок выплаты вознаграждения за использование в соответствии с Правилами.

**Сравнительная характеристика действующего законодательства и Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, вступающих в законную силу с 1 октября 2014 г.**

Сравнение положений действующего законодательства и Правил позволяет выявить следующее.

Во-первых, Правилами вводится понятие «вознаграждение за создание». Так, с 1 октября 2014 г. вознаграждение за создание РИД должно составлять

30% средней зарплаты работника, являющегося автором изобретения, за последние 12 месяцев и 20% средней зарплаты работника, являющегося автором



Рис. 2. Размер и порядок выплаты вознаграждения за создание в соответствии с Правилами



Рис. 3. Размер и порядок выплаты вознаграждения за использование в соответствии с Правилами

полезной модели, промышленного образца, за последние 12 месяцев. В то же время по действующему законодательству выплачивается не вознаграждение за создание, а поощрительное вознаграждение, что, на наш взгляд, является полным эквивалентом. Выплата вознаграждения за создание будет производиться единовременно не позднее двух месяцев со дня получения работодателем патента на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец, либо со дня принятия им решения о сохранении информации о них в тайне, либо со дня передачи работодателем прав на получение патента другому лицу, либо не позднее 18 месяцев с даты подачи заявки на получение патента на такое изобретение, полезную модель, промышленный образец в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам. Что же касается существующего на текущий момент поощрительного вознаграждения, то оно выплачивается в месячный срок с даты получения работодателем патента в размере не менее среднего месячного заработка работника данного предприятия.

*Во-вторых*, в соответствии с Правилами работодателем автору будет выплачиваться вознаграждение за использование РИД в размере его средней зарплаты за последние 12 месяцев, в которых РИД были использованы. Выплата будет производиться в течение месяца после истечения каждых 12 месяцев, в которых использовались РИД. По действующему же законодательству вознаграждение за использование изобретения выплачивается автору на основе договора с работодателем, получившим патент, в размере не менее 15% прибыли, ежегодно получаемой патентообладателем от использования изобретения, а также не менее 20% выручки от продажи лицензии. Вознаграждение за использование, полезный эффект от которого не выражается в прибыли или доходе, выплачивается автору в размере не менее 2% от доли себестоимости продукции, приходящейся на данное изобретение.

*В-третьих*, Правилами «упразднена» такая юридическая категория лиц, как «лица, содействующие созданию и использованию».

*В-четвертых*, особое внимание стоит обратить на тот

факт, что в соответствии с новым законодательством не предусмотрена ответственность за несвоевременную выплату вознаграждения, тогда как на настоящий момент установлено, что за несвоевременную выплату юридическое лицо – патентообладатель несет ответственность в размере 0,04% от суммы вознаграждения за каждый день просрочки.

*В-пятых*, говоря о коренных отличиях, необходимо сказать, что Правила вводят новые положения, согласно которым:

- 1) если работодатель предоставил иному лицу право использовать РИД по лицензионному договору, то автору выплачивается вознаграждение в размере 10% суммы обусловленного договором вознаграждения;
- 2) при передаче права на получение патента или исключительного права вознаграждение автора составляет 15% предусмотренного договором вознаграждения.

Следует обратить внимание, что в случае выплаты вознаграждения за создание и за использование работодателем (при отсутствии договора между работодателем и автором) базой служит средняя заработная плата автора за последние 12 лет.

Стоит еще раз отметить, что как действующее законодательство, так и Правила не касаются случаев заключения работодателем и работником договора, устанавливающего размер, условия и порядок выплаты вознаграждения.

### Последствия, возникающие в связи с утверждением и вступлением в силу Правил

Произведя сравнительную характеристику положений действующего законодательства и Правил, вступающих в силу с 1 октября 2014 г., необходимо сказать о последствиях, возникающих в связи с принятием постановления Правительства РФ № 512.

Положительным фактором является сам факт разработки и утверждения Правил.

Правила имеют ряд недостатков.

1. Привязка размера вознаграждения к средней заработной плате автора за последние 12 календарных месяцев ставит соавторов одного изобретения в неравные условия. Таким образом, имеет место дискриминация соавторов по должностному признаку – выше должность, соответственно выше средняя заработная плата и, следовательно, выше вознаграждение за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца. Авторы служебных изобретений, служебных полезных моделей, служебных промышленных образцов, обладающих одинаковым экономическим эффектом (научным потенциалом), будут получать разное вознаграждение, обусловленное их должностным положением.

*Возможность сохранения выплаты за содействие созданию или использованию – теперь диспозитивное право предприятия*

2. Введение понижающего коэффициента 0,3 для изобретений и 0,2 для полезных моделей и промышленных образцов приводит к фактическому существенному снижению размера (по сравнению с поощрительным вознаграждением) вознаграждения. Это может повлечь резкое снижение изобретательской активности. Напоминаем, что действующим законодательством предусмотрено поощрительное вознаграждение в размере не менее среднего месячного заработка работника данного предприятия в целом.

3. При выплате вознаграждения за использование также будет иметь место дискриминация авторов/соавторов по должностному положению.

4. Как уже упоминалось выше, в Правилах не предусмотрено вознаграждение за содействие созданию и использованию. Таким образом, лица, приложившие усилия к созданию или использованию служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца, не будут получать вознаграждение. Очевидно, что данный факт ущемляет права лиц, прило-

живших свои усилия к созданию или использованию РИД. И, как результат, будет снижена активность сотрудников по содействию как созданию, так и коммерциализации служебных изобретений, полезных моделей, промышленных образцов.

5. Правила не предусматривают ответственности работодателя (которая предусмотрена действующим законодательством) за несвоевременную выплату вознаграждения, что открывает возможности для злоупотребления этим со стороны предприятия. Тогда как на настоящий момент установлено, что за несвоевременную выплату юридическое лицо – патентообладатель несет ответственность в размере 0,04% от суммы вознаграждения за каждый день просрочки.

6. Не проработан вопрос выплаты авторам, прекратившим связь с предприятием, вознаграждения как за создание, так и за использование служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца. Так, если автор на момент получения патента не работает на предприятии 12 месяцев и более, формально его заработная плата равна нулю. То же замечание относится и к выплате вознаграждения за использование – автор, утративший связь с предприятием, фактически лишается возможности получить вознаграждение за использование. Как будет предприятие рассчитывать размер выплаты такому автору, чтобы выполнить требования п. 7 Правил и не нарушить требования п. 2 и п. 3 Правил о размере вознаграждения, большой вопрос.

В свете вышесказанного авторами предлагается следующее.

Утвержденные постановлением Правительства РФ от 4 июня 2014 г. № 512 Правила не только не улучшат ситуацию с выплатой авторских вознаграждений, но могут ее усугубить.

Чтобы совсем не похоронить изобретательскую активность сотрудников, предприятиям необходимо взять из Правил только одну фразу (абзац 2 п. 1): *«Действие настоящих правил не распространяется на случаи заключения работодателем и работником договора, устанавливающего размер, условия и порядок выплаты вознаграждения».*

В своих внутренних нормативных документах, относящихся к выплате вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, упор необходимо сделать на установление договорных отношений между работодателем и работником – автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, а именно:

- договор о передаче права на получение патента с условием заключения в определенный срок договора о выплате вознаграждения за создание и использование;
- договор о выплате вознаграждения за создание и использование;
- договор о выплате вознаграждения лицам, содействовавшим созданию РИД.

Возможность сохранения выплаты за содействие может быть реализована предприятием только на основании взятого на себя обязательства по осуществлению такой выплаты, поскольку в самих Правилах не предусмотрена как обязательная для работодателя выплата вознаграждения за содействие созданию и использованию служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца.

Возможность сохранения выплаты за содействие созданию или использованию – теперь диспозитивное право предприятия. Воспользовавшись данным правом, предприятие не просто становится обязанным выплачивать вознаграждение данным лицам, но и стимулирует их к оказанию помощи при создании и/или использовании служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца.

Поскольку содействие в создании и использовании служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца зачастую является необходимым элементом, пробел в законодательстве может быть восполнен именно односторонним обязательством по выплате вознаграждения со стороны предприятия.

В заключение считаем необходимым отметить, что при анализе Правил авторы руководствовались формальным подходом – слова и предложения понимались (без интерпретаций и трактовок) именно в том контексте, который присутствует в документе. ■

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 4 июня 2014 г. № 512 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы» // Российская газета, 6 июня 2014 г.